

इजरायल र इरानमा रहेका नेपालीलाई सुरक्षा दिन परराष्ट्रको निर्देशन



भापा । परराष्ट्र मन्त्रालयले इजरायल र इरानमा रहेका नेपालीको सुरक्षालाई उच्च प्राथमिकतामा राखेर काम गर्न दूतावासहरूलाई निर्देशन दिएको छ । पछिल्लो तीनयता इजरायल र इरानबीच द्वन्द्व चर्किएको छ । परराष्ट्रमन्त्री आरजू देउवा राणाले इजरायलको तेल अभिभ र कतारको दोहास्थित नेपाली दूतावासका राजदूतहरूलाई टेलिफोन सम्पर्क गरी ती मुलुकमा रहेका नेपाली नागरिकहरूको सुरक्षालाई उच्च प्राथमिकतामा राख्न निर्देशन दिएको मन्त्रालयले जनाएको छ । साथै ती मुलुकमा रहेका नेपालीहरूसँग निरन्तर सम्पर्क

राख्न र सम्बन्धित मुलुकले जारी गरेका सुरक्षा सतर्कता सम्बन्धी अद्यावधिक सूचना नियमित रूपमा नेपालीहरु समक्ष पुर्याउन राजदूतहरूलाई मन्त्री राणाले निर्देशन दिएको मन्त्रालयद्वारा आइतबार जारी विज्ञापितमा उल्लेख छ । हाल इजरायलमा भन्डै ५ हजार ५ सय र इरानमा १२ जना नेपाली नागरिक रहेको तथ्यांक मन्त्रालयले दिएको छ । इजरायल र इरानबीच चर्किएको द्वन्द्वलाई नेपालले नजिकबाट हेरिरहेको भन्दै मन्त्रालयले ती मुलुकमा रहेका नेपालीहरुको हित सुनिश्चित गर्न आवश्यक कदम चाल्ने बताएको छ ।

पहिरोका कारण प्रहरी चौकी श्रीअन्तुको कार्यालय जोखिममा

भापा(प्रस)। अविरल वर्षासँगै भरेको पहिरोका कारण इलाम सूर्योदय नगरपालिका ४ श्रीअन्तुस्थित प्रहरी चौकी श्रीअन्तुको कार्यालय जोखिममा परेको छ । प्रहरी चौकीको भान्सा पछाडीको भागबाट श्रीअन्तु-फिक्कल भित्री सडकखण्डमा पहिरो भरेको हो ।



जसका कारण प्रहरी चौकीको भान्सा भवन जोखिममा परेको हो । श्रीअन्तु-फिक्कल भित्री सडकखण्ड एकतर्फी सुचारु रहेको छ । प्रहरी चौकी श्रीअन्तुबाट प्रहरी वरिष्ठ नाथव निरीक्षक

मोतिबहादुर कटुवालको कमाण्डमा टोली खटिएर पहिरो हटाउने कार्य भइरहेको जिल्ला प्रहरी कार्यालय इलामले जनाएको छ । पहिरो पन्छाउन स्थानीय तहसँग जेसीबी मागिएको छ । त्यस्तै आइतबार बिहान धनकुटा चौबिसे गाउँपालिका ४ मा निर्माणाधीन तमोर करिडोर

छ । त्यस्तै खोटाङको हलेसी तुवाचुङ नगरपालिका वडा नं. १० बिजुलेमा रातभरि परेको अविरल वर्षाका कारण दुईवटा घरको पर्खाल लडेर क्षति भएको छ । कृष्णबहादुर पुरीको ढुङ्गा माटोले बनेको टिनको छानो भएको २ तले घरको भुइँतलाको

सडकखण्ड अन्तर्गत छरुवा खोलामा अविरल वर्षाका कारण बाढी आई आवत जावत अवरुद्ध भएको छ । खोलामा पानी घटेपछि दुबैतर्फ सवारी साधन सुचारु भएको प्रहरीले जनाएको

पूर्व साइडमा रहेको पर्खाल र गंगामाया पुरीको ढुङ्गा माटोले बनेको टिनको छानो भएको २ तले मतानको पूर्व साइडमा रहेको पर्खाल लडेर क्षति भएको प्रहरीले जनाएको छ ।

चिर्पटले हानेर श्रीमतीको हत्या गर्ने श्रीमान पक्राउ

भापा(प्रस)।पाँचथरमा चिर्पटले हानेर श्रीमतीको हत्या गर्ने श्रीमान पक्राउ परेका छन् । पक्राउ पर्नेमा भिमलाजुङ गाउँपालिका वडा नं.१ सिङहाङ गाउँ बस्ने ललित राई रहेका छन् । जेठ २९ गते साँझ ७.४५ बजे राईकी श्रीमती ४८ वर्षीया तारादेवी राई आफ्नो सुत्ने घरको खाटबाट अचानक लडेर घाइते भएको भन्दै अस्पताल भर्ना गरिएको थियो ।स्थानीय मेडिकल

शंकास्पद देखिएकोले उपचारमा संलग्न श्रीमानलाई सोही दिन नियन्त्रणमा लिई जिल्ला प्रहरी कार्यालय पाँचथरमा राखिएको छ । हिरासतमा राखी अनुसन्धान गर्दा श्रीमान-श्रीमतीबिच विवाद हुँदा श्रीमानले उत्तिसको चिर्पटले प्रहार गरी घाइते बनाएका थिए । मृतकका छोरा सुन्दर राईले कर्तव्य ज्यान मुद्दामा जाहेरी दर्ता गरेपछि अनुसन्धान भइरहेको प्रहरीले जनाएको छ ।



फाक्तेपमा सामान्य उपचारपश्चात् थप उपचारको जिल्ला अस्पताल फिदिममा भर्ना गरिएको थियो । उपचारका क्रममा जेठ ३० गते बिहान २:१७ बजे उनको मृत्यु भएको हो । घटनास्थलको प्रकृति अनुसार

त्यस्तै पाँचथरकै फिदिम-६ सिवा मलुवा बस्ने ३२ वर्षीय रविन तुम्रोलाई सामान्य घरायसी विवाद हुँदा उनकै श्रीमती २८ वर्षीया फुलमाया राईले खुकुरी प्रहार गरेकी छन् । टाउको र दुवै हातमा खुकुरी प्रहारबाट

घाइते रविनलाई उपचारको लागि शनिवार राति १० बजे जिल्ला अस्पताल पाँचथर ल्याइएको छ । खुकुरी प्रहार गर्ने फुलमाया फरार रहेकीले खोजतलास भइरहेको प्रहरीले जनाएको छ । त्यस्तै ओखलढुङ्गा खिजीदेम्बा ९ छेरमादिन बस्ने ५१ वर्षीय राप्ते शेर्पाले श्रीमतीलाई खुकुरी प्रहार गरी आत्महत्याको प्रयास गरेका छन् ।

शनिवार राति ११:२० बजे शेर्पाले घरायसी विवादका कारण आफ्नै श्रीमती ५४ वर्षीया एन्जी शेर्पालाई खुकुरीले टाउकोमा प्रहार गरेका थिए । खुकुरी प्रहारबाट एन्जीको टाउकोमा चोट लागेको छ । श्रीमतीलाई खुकुरी प्रहार गरेपछि शेर्पाले स्याउको बोटमा छर्किने मेटासिङ विषादी सेवन गरेका थिए । अचेत अवस्थामा रहेका श्रीमान र घाइते श्रीमती दुबै जनालाई उपचारको लागि खिजिदेम्बा आधारभूत अस्पताल खिजिफलाटे पठाइएको छ ।

दमक र बिर्तामोडमा लागूऔषधसहित दुईजना पक्राउ



भापा । भापाको दमक र बिर्तामोडमा प्रतिबन्धित लागूऔषधसहित दुईजना पक्राउ परेका छन् । दमक नगरपालिका-७ स्थित सयपत्री टोलमा प्रतिबन्धित औषधीसहित एक जनालाई प्रहरीले पक्राउ गरेको छ ।

विशेष सूचनाको आधारमा इलाका प्रहरी कार्यालय दमकबाट खटिएको प्रहरी टोलीले आइतबार दिउँसो अन्दाजी ३:४० बजेको समयमा दमक-७ हाटखोलाका १९ वर्षीय पुष्कर मगरले बोकेको कागजी भोला चेकजाँच गर्दा सो भोलाभिन्न ब्रिक्की वितरण गर्ने उद्देश्यले बोकी हिँडेको प्रतिबन्धित औषधीसहित फेला परेको हो ।

उनको साथबाट भोमिन ३१ पत्ता (३१० पिस), ट्रामाडोल ३१ पत्ता (३१० पिस) फेला परेको प्रहरीले जनाएको छ । उक्त प्रतिबन्धित औषधी बरामद गरी पुष्कर मगरलाई नियन्त्रणमा लिएर थप अनुसन्धानको लागि इलाका प्रहरी कार्यालय दमकमा राखिएको जिल्ला प्रहरी कार्यालयले जनाएको छ । यसैगरी आइतवार बिहान ४:४५ बजेको समयबाट बिर्तामोड-४ नयाँवारी टोलबाट लागूऔषधसहित एक जनालाई प्रहरीले नियन्त्रणमा लिएको छ । सोही स्थानका सुगन्धा मण्डलको घरमा लागूऔषध कारोबार भइरहेको भन्ने विशेष सूचनाको आधारमा प्रहरी चौकी बिर्ताबजारबाट खटिएको प्रहरी टोलीले उनको घर खानतलासी गर्दा सुगन्धाले छोरा बनाएर राखेको २२ वर्षीय निजाम मियाको पकेटबाट ब्राउनसुगर फेला परेको थियो । उनको साथबाट प्लास्टिकबाहेक १ ग्राम ४४० मिलिग्राम ब्राउनसुगर फेला पारी इलाका प्रहरी कार्यालय अनारमनीमा ल्याएर थप अनुसन्धान भइरहेको जिल्ला प्रहरी कार्यालयले जनाएको छ ।

नेत्रहीन युवा संघको अध्यक्षमा थापा



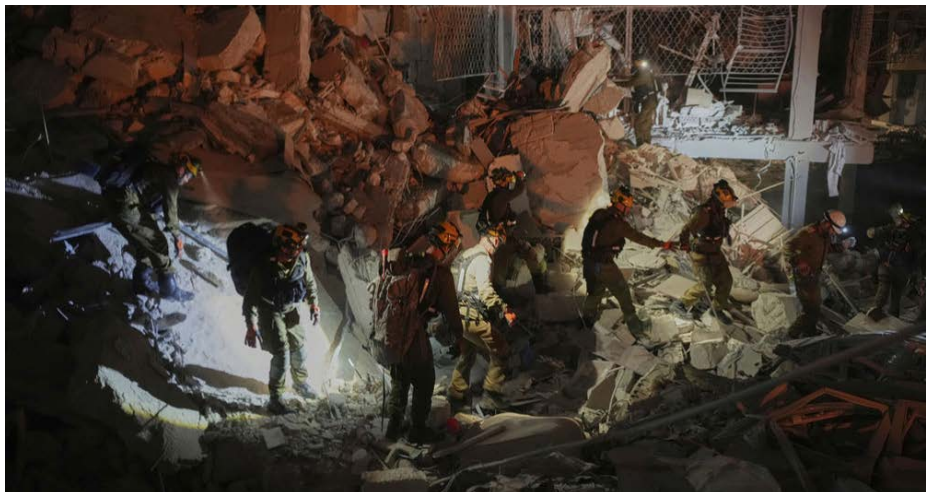
बिर्तामोड(प्रस)। नेत्रहीन युवा संघ नेपाल भापा शाखाको अध्यक्षमा रोशन थापा सर्वसम्मत चयन भएका छन्। शनिवार बिर्तामोडमा सम्पन्न चौथो अधिवेशनबाट आगामी तीन वर्षका लागि थापाको अध्यक्षतामा ९ सदस्यीय कार्यसमिति चयन गरिएको हो।

समितिको उपाध्यक्षमा होम्रेन्द्र नंगेल, सचिव मुना भट्टराई, कोषाध्यक्ष

मिना गिरी, सह-सचिव निर्मला कार्की तथा सदस्यहरूमा पवित्रा तामाङ, गोविन्द न्यौपाने, शम्भु राजवंशी र दीपक तामाङ चयन भएका छन्। समिति चयन गर्न कलाघर भण्डारीको संयोजकत्वमा तीन सदस्यीय निर्वाचन समिति गठन गरिएको थियो।यसअघि संघका अध्यक्ष दिलकुमार राजवंशीको अध्यक्षता र बिर्तामोड नगरपालिकाका उपप्रमुख

नगेन्द्रप्रसाद संग्रौलाको प्रमुख आतिथ्यमा उद्घाटन कार्यक्रम भएको थियो । कार्यक्रममा नेत्रहीन युवा संघका केन्द्रीय सल्लाहकार कलाघर भण्डारी , नेत्रहीन युवा संघ नेपाल भापाका सल्लाहकार द्रोणाचार्य निरौला, भापा नेत्रहीन संघका अध्यक्ष होमनाथ राजवंशी, हल्दीबारी जेसीजकी अध्यक्ष युनिता दवाडी,करुणा फाउन्डेसनका जिल्ला संयोजक निश्चल धिमिरेलागायतले शुभकामना मन्तव्य राखेका थिए। कार्यक्रममा स्वागत उपाध्यक्ष रोशन थापा र सञ्चालन सह-सचिव राज धिमिरेले गरेका थिए। कार्यक्रममा संघका कार्यालय सहयोगी बिमल भट्टराईले तीन वर्षे प्रगति विवरण प्रस्तुत गरेका थिए । नेत्रहीन युवा संघ नेपाल भापामा ३७ जना सदस्य रहेको जनाइएको छ।

इजरायल-इरान द्वन्द्व जारी इजरायलद्वारा तेस्रो दिन पनि हवाई क्षेत्र बन्द



एजेन्सी । इजरायली सेनाको सैन्य अभियानको जवाफमा इरानले दुई रातसम्म घातक क्षेप्यास्त्र आक्रमण गरेपछि इजरायली अधिकारीहरूले आइतबार लगातार तेस्रो दिन देशको हवाई क्षेत्र बन्द गरिएको बताएका छन्।

इजरायली यातायात र विदेश मन्त्रालयले जारी गरेको संयुक्त विज्ञापितमा भनिएको छ, 'सुरक्षा स्थितिका कारण र सुरक्षा अधिकारीहरूको निर्देशनअनुसार इजरायली हवाई क्षेत्र हाल नागरिक उड्डयनका लागि बन्द गरिएको छ । कुनै पनि आगमन वा बर्हिर्गमन उडानहरू सञ्चालन भइरहेका छैनन् ।'

इजरायली सेनाले इरानमा सैन्य र आणविक लक्ष्यमा आक्रमण गर्न थालेपछि शुक्रबारदेखि हजारौं इजरायली नागरिक विदेशमा अलपत्र परेको इजरायली सञ्चारमाध्यमले जनाएका छन्।इरानले इजरायललक्षित जवाफी कारबाहीमा इजरायली सहरहरूमा सयौं ब्यालेस्टिक क्षेप्यास्त्र प्रहार गरेको थियो, जसमा आवासीय भवनहरू ध्वस्त भएका थिए र तीन बालबालिकासहित १३ जनाको मृत्यु भएको थियो।

इजरायलको विमानस्थल प्राधिकरणका प्रवक्ताले जारी गरेको विज्ञापितमा तेल अभिभ नजिकै रहेको बेन गुरियन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल बन्द रहने पुष्टि गर्दै

भनिएको छ, 'कम्तीमा छ घण्टाको पूर्व चेतावनीसहित यसलाई पुनः सञ्चालन गर्ने सूचना दिइनेछ ।'

'इजरायलका लागि उडान पुनः सुरु गर्ने निर्णय सुरक्षित ठानेपछि मात्र हुनेछ,' विज्ञापितमा भनिएको छ। यसैबीच, जोर्डन र इजिप्टको सिनाई प्रायद्वीपमा इजरायलको सीमा नाका खुला रहेको छ ।

आइतबार पनि इजरायलमा विस्फोटका आवाज सुनिएका छन् । इरानले हाइफा र तेल अभिभ लगायतमा क्षेत्रमा गरेको क्षेप्यास्त्र प्रहारबाट १३ जना इजरायली नागरिकको मृत्यु भएको हो । इजरायली सञ्चारमाध्यम दि जेरुसेलम पोस्टका अनुसार आक्रमणमा कम्तीमा २७० जना घाइते भएका छन् । शुक्रबारयता इजरायलले गरेको आक्रमणबाट इरानमा भने २७० भन्दा धेरैको मृत्यु भइसकेको छ भने ८०० जना घाइते भएका छन् । जेरुसेलम पोस्टले समाज कल्याण मन्त्रालयलाई उद्घृत गर्दै इरानी आक्रमणका कारण कम्तीमा ७२४ जना सर्वसाधारण घरबारविहीन भएको उल्लेख गरेको छ । एबीसी न्युजका अनुसार दुई रातमा इरानले दुई सय ब्यालेस्टिक इजरायल इजरायलतर्फ प्रहार गरेको थियो ।

सीएनएनले इजरायली डिफेन्स फोर्सले इरानी आक्रमण रोक्न सुरक्षा

प्रणाली सक्रिय रहेको बताउँदै नागरि हरूलाई सुरक्षित स्थानमा बस्न निर्देशन दिएको जनाएको छ । तेलअभिभस्थित सीएनएन संवाददाताहरूले सहरमा खतराको संकेत जनाउने साइरन बाँजरहेको बताएका छन् ।

इरानमा पनि आइतबार दिउँसो इजरायली आक्रमण भएको छ । सीएनएनले स्थानीयलाई उद्घृत गर्दै तेहरानमा दिउँसो नयाँ विस्फोटले सहरमा कम्पन उत्पन्न भएको उल्लेख गरेको छ । इरानी सरकारी मिडियाले आवासीय क्षेत्र भएको सहरको पश्चिमी भागमा विस्फोटका आवाज सुनिएको र धूर्वाको मुसलो आकाशमा देखिएको उल्लेख गरेको छन् । तर यो विस्फोटमा कति मानवीय क्षति भयो भन्ने उल्लेख भइसकेको छैन । विस्फोटका आवाज आइरहेका बेला इजरायली सेनाले पत्रकार सम्मेलन गरिरहेको थियो । इजरायली डिफेन्स फोर्सका प्रवक्ता डी डेफ्रिन्ले भने, 'हामी एकैछिन पनि आक्रमण रोकदैनौं । हामीले तेहरानमा एकपछि अर्को आक्रमण जारी राख्नेछौं ।' शुक्रबार इरानविरुद्ध इजरायलले आक्रमण गरेयता दुई देशबीच एक अर्काविरुद्ध मिसाइल आक्रमणको शृंखला जारी छ । मिसाइल इजरायलतर्फ प्रहार गरेको इरानको तेल प्रशोधन केन्द्र लक्षित गरी आक्रमण गरेपछि इरानले जवाफी आक्रमण सुरु गरेको हो ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मिति-२०८२/०३/०२

कम्पनी ऐन २०६३ अनुसार यस प्रा.वि. को मिति २०८२/०१/०२ गतेको विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साबिकको मिलन एजुकेसन फाउन्डेसन प्रा.वि. को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति , तथा तिनू बेहोर्नु पर्ने ऋण , धनका सम्पूर्ण दायित्व आदि परिवर्तित नामको संस्थाले सक्ने गरि श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८२/०१/०७ को निर्णय अनुसार संस्थाको नाम परिवर्तन गरि हिमालय नमुना बोर्डिङ स्कूल भापा प्रा.वि. काेशम गरिएको ब्यहोरा सम्पूर्णमा यसै सूचनामाफत जानकारी गराइन्छ ।



सम्पादकीय

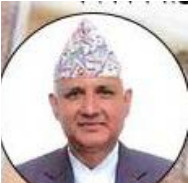
आँपको सिजन

यतिबेला विशेषगरी तराई क्षेत्रमा आँप खाने मौसम सुरु भएको छ। फल्ने फलाउने काम तराईमा भए पनि यहाँको आँप सिंगै मुलुकभर पुग्ने गरेको छ। वसन्त ऋतुमा मज्जरी लाग्ने, फुल्ने र चिचिला फल लागी ठूलो भएर प्रिय भोजनका लागि तयार हुने यो फल निकै स्वादिलो मानिन्छ। मालदह, बम्बई, काली, मिम्री, बिजुवा, सुपारी, आम्रलगायत अनेक जातको यो फल जातकै आधारमा सानो/ठूलो, बियाको आकारमा फरक तथा स्वादमा समेत पृथक पाइन्छ। समग्रमा जुन जात र रूप/रंगको भए पनि यो फल बालकदेखि ज्येष्ठ नागरिकसम्मका लागि निकै मन पराईनेमा पर्छ।

खासगरी सिरहा र सप्तरीमा फल्ने आँप तराईका अन्य जिल्लाको तुलनामा अभ्र स्वादिलो मानिन्छ। सिरहाको मालदह जातको आँप भनेपछि राजधानी काठमाडौँलगायत सबैतिर लुछाचुँडी हुन्छ। पाकेको आँपमा सोडियम, ताम्र, गन्धक, म्याग्नेसियम, क्लोरोन तथा नायसिन जस्ता तत्व पाइन्छ। जसको सेवनले स्तन क्यान्सर, प्रोस्टेट क्यान्सर आदिबाट राहत मिल्ने स्वास्थ्यविदहरूको राय छ। त्यसैगरी यसमा हुने भिटामिन ए र रेटिनोलले आँखाको शक्ति बढाउने र फाइबर र भिटामिन सीले प्रोटिन बढाउने अनि कोलेस्टेरोलको मात्रा घटाउने पनि उनीहरूको दाबी छ।

त्यति मात्र हैन, आँप फाइबर धेरै हुने भएकाले पाचनशक्तिलाई राम्रो बनाउनेदेखि यसमा हुने मालिक एसिड, टार्टरिक एसिड आदिले शरीरको अल्कालाइनलाई सन्तुलित राख्न मद्दत गर्ने हुँदै शरीरलाई रोग प्रतिरोधी तुल्याउन मद्दत गर्नेसमेतमा यो फलको भूमिका हुने देखिएको छ। कतिपयले आँप सेवनले प्रजनन क्षमता बढ्ने विश्वासमेत गर्छन् भने कतिपयचाहिँ छालाका काला दाग हटाउन पनि यो निकै लाभदायक हुने बताउँछन्। जे होस्, यो मौसमी फल स्वादमा मिठो त हुँदै हो साथै स्वास्थ्यका दृष्टिले समेत बहुआयामिक फाइदाको चिज भएकामा शंका मान्नु पर्दैन।

तर पछिल्लोपटक आँपमा पनि छलछाम प्रवृत्ति मौलाएसँगै आँप किसान, उत्पादन हुने ठाउँ र उपभोक्ता तीनैथरी मारमा पर्दै आएका छन्। मालदह आँपका लागि ख्याति कमाएको सिरहाको लहान अहिले यही मारको शिकार बनेको छ। काठमाडौँ लगायतका बजारमा लहानको गुलियो मालदह आँप भनेर अन्यत्रैको आँप बेचेको पाइएपछि यस्तो अवस्था सिर्जना भएको हो। भारतबाट ल्याइएका, हानिकारक रसायनद्वारा बेले नभई पकाइएका तथा अन्य आँपलाई समेत यहाँको भनेर भुक्वाइने गरिएका घटना प्रशस्तै देखिएका छन्। जसका कारण लहानको आँप बदनाम हुने चिन्ता यहाँका किसानमा देखिएको छ। स्वदेशी उत्पादन उपयोग गरौँ।



• माधवप्रसाद रेग्मी

नेपालमा प्रजातन्त्र स्थापना भएसँगै गठन भएको लोक सेवा आयोगको माध्यमबाट सबै नेपाली नागरिकलाई समान प्रतिस्पर्धाका आधारमा स्थायी सरकारका रूपमा रहेको निजामती तथा सरकारी सेवामा प्रवेश गरी राष्ट्रको सेवा गर्ने अवसर प्राप्त भएको छ । विसं २०६४ पछि सेवामा आरक्षणको व्यवस्था सुरुवात भएको हो । आयोग स्थापना हुनुअघि भाइभारदारले रोलक्रम र केही सर्वसाधारण नागरिकले चाकडीका आधारमा जागिरमा प्रवेश पाउँथे भने वर्षैपिच्छे हुने पजनीले यो सेवा व्यक्तिगत संस्थाका रूपमा रहेको थियो ।

‘कुनै पनि सरकार यसका कर्मचारीको क्षमताभन्दा उत्कृष्ट हुन सक्दैन’ भन्ने मान्यता र ‘प्रतिस्पर्धाबाट छानिएको सर्वोत्कृष्ट व्यक्तिले मात्र राष्ट्र सेवा गर्ने जस्तो पवित्र कार्य गर्ने अधिकार राख्छ’ भन्ने दुइटै सिद्धान्तका आधारमा नेपालको निजामती सेवालार्इ उत्कृष्टताको केन्द्र बनाउनु पर्छ । यसका लागि आयोग निरन्तर क्रियाशील छ ।

विसं २००८ असार १ गते आयोगको कार्यालय सिंहदरबारको दोस्रो चोकको उत्तरतर्फको तेस्रो तलाको दुई वटा कोठामा स्थापना भएको थियो । तीन सदस्यीय आयोगको सभापति सरदार गोग्गुमान सिंह प्रधान हुनुहुन्थ्यो । सोही वर्ष भदौ १८ गते ६ पदको विज्ञापन गरेर आयोगले आफ्नो कार्य प्रारम्भ गरेको थियो । हालसम्म २० जनाले आयोगको नेतृत्व प्रदान गर्नुभएको छ । विसं २०३० मा सिंहदरबार अगलागी भएपछि विशालनगरस्थित वसन्त भवनमा सञ्चालन भएको आयोग पछि कमलपोखरीमा थियो । भवन पुरानो र साँघुरो भएपछि अनामनगरमा स्थानान्तरण भएको आयोग नयाँ भवन बनेपछि विसं २०७८ साउन १ गते पुनः कमलपोखरीमा सरी नियमित कार्य भइरहेको छ भने स्थान अभावलग्नायतका कारणले केही महाशाखा र शाखा हाल पनि अनामनगरमै छन् ।

आयोगको कर्तव्य सरकारी सेवामा योग्य व्यक्ति भर्ना सुनिश्चित गर्ने (२००४) कर्तव्य थियो । सरकारको सबै सेवा वा पदमा भर्नाको निमित्त जाँच गर्ने (२०१५) आयोगको कर्तव्य तोकिएको थियो । आयोगको बजेट न्यून रहेको थियो । विसं २०१६ सम्म पनि आयोगको बजेट वार्षिक ९५,२०० मात्र रहेको थियो । जनशक्तिका हकमा सचिव-१, सहायक सचिव-१, नन गजेटेड-१० र पियन-८ जना मात्र थिए । यसै संविधानमा श्री ५ बाट आयोगसँग परामर्श लिन आवश्यक छैन भनि नियमद्वारा तोकेमा सोहीबमोजिम हुने प्रावधानका आधारमा विसं २०१७ माघ २५ गते पब्लिक सर्भिस कमिसन कारबाही बन्देज नियम जारी गरी २०१७ माघ २५ देखि २०१८ जेठ मसान्तसम्म आयोगलाई निलम्बन पनि गरिएको थियो । निजामती पदमा आयोगको परामर्शीबना नयाँ भर्नाद्वारा स्थायी नियुक्ति भएको कुनै पनि व्यक्तिले निवृत्तिभरण नपाउने तथा निजामती सेवाका सर्तसम्बन्धी कानुन, नियुक्ति, बढुवा र विभागीय सजाय गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्त, सेवा परिवर्तन, विभागीय सजायलगायतका विषयमा (२०१९) आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था गरिएको थियो । विसं २०२३ मा भएको संशोधनले सङ्गठित संस्थाका कर्मचारीको सेवा सर्तसम्बन्धी नियम र त्यस्तो संस्थाको सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तका विषयमा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने प्रावधान थप भयो । विकासको क्रममा आयोगले निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिको निमित्त उपयुक्त उम्मेदवार छनोट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नु कर्तव्य तोकिएको थियो भने निवृत्तभरण पाउने पदमा आयोगको परामर्शीबना स्थायी नियुक्ति गरिने छैन (२०४७) भन्ने व्यवस्थासमेत थियो ।

नेपालको अन्तरिम संविधान, २०६३ ले आयोगलाई साविककै अधिकार दिएको थियो । यसमा सङ्गठित संस्थाले चाहेमा आयोगको परामर्श लिने उल्लेख थियो भने सुरक्षा निकायको पदमा नियुक्ति र बढुवा गर्दा अपनाउनुपर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था गरिएको थियो ।

नेपालको संविधानको धारा २४२ र २४३ मा लोक सेवा आयोगको गठन, काम कर्तव्य र अधिकारसम्बन्धी व्यवस्था छ । यस संविधानले निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनोट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्ने कर्तव्यका साथै नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल र अन्य संघीय सरकारी सेवाका पदमा तथा सङ्गठित संस्थाका पदमा पदपूर्ति गर्न लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने जिम्मेवार ‘समेत आयोगलाई तोकिएको छ । यसका साथै निजामती सेवाका सर्तसम्बन्धी कानुन, बढुवा र विभागीय सजायका विषयमा, सेवा समूह परिवर्तन गर्ने विषयमा र विभागीय सजायका विषयमा समेत आयोगको परामर्श लिने व्यवस्था गरी सुरक्षा निकाय र सङ्गठित संस्थाको पदपूर्तिमा आयोगलाई पहिलो पटक स्पष्ट रूपमा जिम्मेवारी प्रदान गरेको छ । तोकिएका जिम्मेवारीलाई आयोगले आफ्ना १६ वटा कार्यालय, अध्यक्षलगायत ५ जना पदाधिकारी तथा ३९९ जना कर्मचारीबाट पूरा गर्दै आएको छ ।

आयोगका कार्य सम्पादनका नौ वटा सिद्धान्त तय गरिएको थियो । योग्यता, निष्पक्षता, स्वच्छता, समान अवसर, समावेशिता, द्विअन्व, परिचय, शून्यता, असंलमता र गोपनीयताको सिद्धान्त रहेका छन् । संविधानले तोकेका अधिकारको प्रचलनका लागि आयोगले हाल नेपालको संविधान, लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९, लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७९, लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०७९, निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा नियमावली, २०५०, नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा नियमावली, २०५५, व्यवस्थापिका संसद् सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा नियमावली २०६५, राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगका कर्मचारीको सेवा सर्त र सुविधासम्बन्धी नियमावली, २०७२ तथा विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालनसम्बन्धी प्रचलित ऐन र नियमावली छन् । आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीको आचार संहिता, २०६९, सङ्गठित संस्थाका कर्मचारीका सेवाका सर्तसम्बन्धी कानुन, बढुवा र विभागीय कारबाहीसम्बन्धी सामान्य सिद्धान्त, २०७४, सुरक्षा निकाय, अन्य संघीय सरकारी सेवा र सङ्गठित संस्थाका पदपूर्तिका लागि लिइने परीक्षाको पाठ्यक्रमसम्बन्धी मापदण्ड, २०७९ आयोगबाट प्रतिपादित सिद्धान्त, सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थासँग सम्बद्ध ऐन, नियम तथा विनियमावली र निर्देशिका नै यसका कार्यसम्पादनका मुख्य आधार हुन् ।

वर्तमान आयोगको सन्दर्भ

२०७९ असार १० गते वर्तमान आयोग गठन भई हामी पदाधिकारी नियुक्त भयौँ । अध्यक्षमा म आफैँ र सदस्यमा माधव बेल्लासे, वीरबहादुर राई, दिनेश सिलवाल र मञ्जुकुमारी रहेका छौँ । उमेशप्रसाद मैनाली अध्यक्ष रहनु भएको आयोगका सबै पदाधिकारीको अवकाश भई आयोग तीन महिनादेखि रिक्त थियो । पदपूर्ति, बढुवा, विभागीय कारबाहीसमेत सबै अवरुद्ध थिए । कोभिड- १९ का कारणले प्रत्येक वर्ष साउन १ गते प्रकाशित हुने आयोगको वार्षिक कार्यतालिकाबमोजिमका काम दुई वर्षदेखि हुन सकेका थिएनन् । त्यसै गरी कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ जारी भएपछि समायोजनमा चित्त नबुभाएका कर्मचारीले दायर गरेका मुद्दामा भएको अन्तरिम आदेश, थारू कल्याणकारिणी सभाको तर्फबाट आफूलाई पनि छुट्टै कोटा छुट्याउनुपर्ने आशय राखी दायर रिटमा भएका अन्तरिम आदेश, आयोगबाट सङ्गठित संस्थामा बहालवाला कर्मचारीलाई पनि खुला प्रतियोगितामा उमेरको हद लगाउने गरी जारी भएका सेवा सर्तसम्बन्धी

विनियमावलीमा चित्त नबुभाइ परेका रिट निवेदनमा भएका अन्तरिम आदेश अनुसार अवरुद्ध भएका परीक्षासमेतका ठुला संख्यामा बाँकी रहेका कामको जिम्मेवारी हामीमा आयो । आमनेपाली दाजुभाइ दिदीबहिनी र प्रतिस्पर्धी युवाको आशा र भरोसाको केन्द्र आयोगका पुराना काम फर्खोट गर्दै वार्षिक कार्यतालिकाका काम गर्न आयोगले २०७८ असार १४ गते सयदिने कार्ययोजना जारी गर्‍यो । जसको उद्देश्य दुई/तीन वर्षदेखि बाँकी रहेका पुराना काम सय दिनभित्र फर्खोट गर्ने र वार्षिक कार्यतालिका अनुसार चालु आवमा गर्नुपर्ने काम निरन्तर गर्दै जाने । सो लक्ष्य पूरा गर्न आयोगले दुई सिफ्ट अन्तर्वाता सञ्चालन गर्ने, तीन सिफ्ट परीक्षा सञ्चालन गर्ने, दक्ष विज्ञको ठुलो मात्रामा सेवा लिने, गोप्य शाखामा सञ्चार सम्पर्क विच्छेद गरी १५/२० दिन एक महिनासम्म आयोगमै बास बस्ने कर्मचारीको संख्या बढाइदिन दायर काम गर्नेसमेत कार्य गरेको परिणामस्वरूप करिब तीन वर्षपछि मात्र आयोग नियमित क्यालेन्डरमा फर्किएको छ । त्यसका साथै लामो समयदेखि धुल्ल्याउन बाँकी उत्तरपुस्तिका धुल्याउने, पुराना सामग्री लिलाम बिक्री गरी पार्किङ क्षेत्रभित्र राखिएका भएका सामग्रीको व्यवस्थापन गर्ने, प्रशासनिक सुधार गरी आयोगलाई निरन्तर चुस्त बनाउने काममा आयोगलाई सफलता प्राप्त भएको छ । पुराना काम फर्खोट गर्न आयोगले तत्काल सङ्गठित संस्थाको विनियमावलीमा सम्मानित सर्वोच्च अदालतको परमादेशका प्रावधान राखी संशोधन गरी एक वर्षमै दुई/तीन पटकसम्म परीक्षा सञ्चालन गरी पदपूर्तिमा सहयोग गरेको छ ।

नेपालको संविधानको धारा २४३ अनुसार आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्तर्गत उपधारा २ को स्पष्टीकरण खण्डमा रहेका ‘सङ्गठित संस्था’ को परिभाषामा विश्वविद्यालय र शिक्षक सेवा आयोगबाहेक भनिएको भए पनि सम्बन्धित विश्वविद्यालय ऐनबमोजिम गठन हुने तीन सदस्यीय सेवा आयोगमा सेवा आयोगको अध्यक्ष पछि दोस्रो क्रममा लोक सेवा आयोगको सदस्य रहने प्रावधान रहेकोमा आयोगबाट यसअघि सामान्य प्रक्रिया सहजीकरणसम्म गर्ने गरी आएमा विश्वविद्यालयमा स्वच्छ प्रतिस्पर्धाको आधारमा प्राध्यापक र कर्मचारीको छनोट र भर्नालाई सुनिश्चित गर्नुपर्ने सन्दर्भ रहेको थियो । यस सन्दर्भमा आयोगले विश्वविद्यालय, अनुदान आयोग, उपकुलपतिहरू, सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा पदाधिकारीसँग आयोगका सदस्यको विश्वविद्यालय सेवा आयोगमा रहेको प्रतिनिधित्वलाई कसरी सार्थक बनाउने बारे अन्तर्क्रिया र छलफल गरेको परिणामस्वरूप परीक्षासम्बन्धी मुख्य कार्य लोक सेवा आयोगले गर्ने गरी सेवा आयोगले निर्णय गरी आयोगबाट कार्य सम्पादन हुन सुरु भएको छ । हाल सम्बन्धित सेवा आयोगबाट निर्णय भए अनुसार सेवा आयोगका पदाधिकारीबिच कार्य विभाजन गरी परीक्षासम्बन्धी मुख्य कार्य प्रश्न पत्र निर्माण, परिसर्जन, उत्तर पुस्तिका पहिलो र दोस्रो सङ्केत नम्बर राख्ने, गोप्यताका साथ उत्तरपुस्तिका परीक्षण गरी नतिजा तयार गरी छानिएका उम्मेदवारको अन्तर्वाताका लागि सम्बन्धित सेवा आयोगमा वर्णानुक्रम अनुसार नाम पठाई अन्तर्वातालगायत जोड्नु पर्ने अङ्क तयार भएपछि मात्र आयोगमा रहेको लिखितको अङ्क पठाई अनिम नतिजा प्रकाशन गर्ने गरिएकाले योग्य र प्रतिस्पर्धी उम्मेदवारको विश्वविद्यालयमा प्रवेशले शिक्षाको गुणस्तर अभिवृद्धि गर्न महत्वपूर्ण योगदान पुगेको छ । हालसम्म यस्ता परीक्षा त्रिभुवन विश्वविद्यालय, पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय, कृषि तथा वन विज्ञान विश्वविद्यालय, सुदूरपश्चिम विश्वविद्यालय, नेपाल संस्कृत विश्वविद्यालयसमेतमा सञ्चालन भइसकेका छन् ।

निजामती सेवामा पदपूर्ति गर्दा श्रेणी वा तहका लागि कर्मचारी भर्ना हुने भएकाले कर्मचारी छनोट गर्दा पद विशेषको भन्दा सेवा/समूह विशेषका साभा गुणको परीक्षण गर्ने गरी विभिन्न परीक्षण विधि प्रयोग गर्ने गरिएको छ । विसं. २०७१ मा एसेम्प्लेट सेन्टर मेथोडोलोजी अबलम्बन

गर्ने निर्णय गरे अनुसार सो विधिका केही उपकरण प्रयोग गरी कर्मचारी छनोट गरिएको छ । जस अनुसार विसं २०७३ देखि अप्राविधिक सेवाका राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणीमा मामिला अध्ययन र प्रस्तुतीकरण, विसं २०७५ देखि राप द्वितीय श्रेणीमा इनवास्केट एक्सरसाइज र राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणीमा सामूहिक छलफल जस्ता विधि प्रयोगमा ल्याइएको छ । लोक सेवा आयोगबाट उत्कृष्ट भनी खटाइएका कर्मचारी कार्य क्षेत्रमा सो अनुसार खरो उत्रन नसकेको भनी जनगुनासो र आमबुभाइलाई सम्बोधन गर्नसमेत यो विधि प्रयोगमा ल्याइएको हो । यसबाट उम्मेदवारको विगतको अनुभव, वर्तमान अवस्थाको सूक्ष्म विश्लेषण गरी भविष्यको आकलन गर्ने उद्देश्यले ल्याइएको यो विधि पूर्ण रूपमा प्रयोग गर्न ठुलो मात्रामा स्रोतसाधन र समय लाग्ने देखिन्छ । लामो समयदेखि यस विधि प्रयोग गर्ने दक्ष/विज्ञको तालिम नभएकोमा गत वर्ष मात्र स्वेदश तथा विदेशका विज्ञबाट १२० जनालाई यो तालिम प्रदान गरिएको छ ।

यसै गरी आयोगले आर्थिक वर्ष २०७६/७६ देखि कार्यान्वयनमा ल्याइएको त्रिवर्षीय रणनीतिक योजना २०७७/७८ सम्म कायम रहेकोमा उक्त रणनीतिक योजनाको कार्यान्वयमा देखा परेका कठिनाइ तथा समावेश गर्नुपर्ने थप विषयसमेत समावेश गरी आयोगबाट दोस्रो रणनीतिक योजना (२०७९/८०-२०८३/८४) लागु गरिएको छ । यस रणनीतिक योजनाको दृढदृष्टि ‘योग्य, क्षमतावान् र दक्ष जनशक्ति छनोट तथा परिचालनमार्फत राष्ट्रको समग्र समुनर्ति’ रहेको छ भने ध्येय ‘सार्वजनिक सेवामा योग्यता प्रणालीलाई प्रवर्धन गर्दै स्वच्छ र निष्पक्ष विधिका माध्यमबाट उपयुक्त उम्मेदवार छनोट गरी सक्षम जनशक्ति आपूर्ति गर्ने’ रहेको छ । रणनीतिको मूल्यामन्यतामा योग्यता, निष्पक्षता र स्वच्छता, रहेका छन् । यसै गरी रणनीतिक योजनाका चार नतिजा क्षेत्र रहेका छन्, जस अनुसार (क) योग्यता, निष्पक्षता र स्वच्छताको प्रवर्धन (ख) परीक्षण विधि, परीक्षा योजना तथा पाठ्यक्रममा सुधार (ग) उजुरीको न्यायपूर्ण सुनुवाई (घ) संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण रहेका छन् । साथै उल्लिखित नतिजा क्षेत्रका आधारमा चार वटा रणनीतिक उद्देश्य तय गरिएका छन् । तिनीहरूमा (क) उपयुक्त उम्मेदवार छनोट गर्दा योग्यता, स्वच्छता र निष्पक्षता प्रवर्धन गर्नु (ख) उपयुक्त उम्मेदवार छनोट गर्न समसामयिक वैज्ञानिक परीक्षण विधि अवलम्बन गर्नु (ग) उजुरी सुनुवाईलाई अनुमानयोग्य बनाउनु (घ) आयोगको संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण तथा कार्यक्षेत्रमुखी प्रवर्धनात्मक कार्य विस्तार गर्नु । एक अर्ब ६५ करोड लागत अनुमान गरिएको यो रणनीतिक योजनाबाट आयोगका भवन निर्माण, सवारी साधनको व्यवस्था, पाठ्यक्रम र परीक्षण प्रविधिमा सुधार, सहसचिव कार्यालय प्रमुख हुने सात वटा कार्यालयमा कम्तीमा पाँच जना र उपसचिव कार्यालय प्रमुख हुने कार्यालयमा दुई सय जना परीक्षार्थी अर्त्नै भवन निर्माण हुने छ । जसबाट परीक्षा सञ्चालन गर्न थप सहजीकरण भई आयोगको काम कारबाहीमा थप गुणस्तरीयता वृद्धि हुने आयोगले विश्वास लिएको छ ।

नेपालको संविधानको धारा २४३ को उपधारा २ मा ‘निजामती सेवाको पदबाहेक नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल, अन्य संघीय सरकारी सेवा र सङ्गठित संस्थाका पदमा पदपूर्तिका लागि लिइने लिखित परीक्षा लोक सेवा आयोगले सञ्चालन गर्ने छ’ भन्ने व्यवस्था भए अनुसार हाल आयोगले ७४ वटा सङ्गठित संस्था र चार वटा सुरक्षा निकाय तथा राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगको सेवाका पदको परीक्षा सञ्चालन गर्ने गरेको छ । यसै गरी एक सय वटाभन्दा बढी सङ्गठित संस्थाका पदपूर्ति समितिमा आयोगका सचिव, सहसचिव र उपसचिवबाट प्रतिनिधित्व हुँदै आएको छ ।

सङ्गठित संस्थाको पदपूर्तिसम्बन्धी कार्यलाई थप गुणस्तरीय, छरितो र

मितव्ययी बनाउन विज्ञसहितको समितिबाट प्रतिवेदन प्राप्त भइसकेको छ । सो सम्बन्धमा आयोगबाट नियमित पदपूर्ति हुने, कार्य प्रकृति र ती संस्थामा रहने सेवा, समूह, उपसमूह र पदलगायतका विषयमा समान प्रकृति भएको विभिन्न समूहमा समूहीकरण गर्न सकिने ७४ वटा सङ्गठित संस्थाका प्रमुख तथा प्रतिनिधि र सम्बद्ध मन्त्रालयका सचिवहरूसँग अन्तर्क्रिया तथा छलफल कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो । आयोगबाट सञ्चालन गरिने सङ्गठित संस्थाका पदमा पूर्वयोग्यता परीक्षा सञ्चालन गर्ने गरी लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७९ मा २०८२ जेठ २६ मा संशोधन गरिएको छ । यसबाट सङ्गठित संस्थामा उपयुक्त उम्मेदवार छनोटमा लाग्ने समय, लागतमा कमी हुनुका साथै एउटै उम्मेदवार समान श्रेणी/तहका पद भएका धेरै निकायमा पटक पटक उम्मेदवार हुने विद्यमान अवस्थामा कमी भई सङ्गठनको स्थायित्वमा योगदान पुग्न सक्ने देखिन्छ । पहिलो पटक सङ्गठित संस्थाको पदपूर्तिका लागि आयोगबाट लिइने सबै सङ्गठित संस्थाको अप्राविधिकतर्फको चौथो तह वा सहायकस्तर द्वितीय श्रेणी वा सोसहरको पदको खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पूर्वयोग्यता परीक्षा सञ्चालन गर्ने गरी पाठ्यक्रमसमेत तयार गरिएको छ । यो व्यवस्था क्रमशः माथिल्ला पदमा समेत लागु गरिने लक्ष्य लिइएको छ ।

यस वर्ष आयोगले स्थापनको हीरक जयन्ती मनाउँदै छ । यो वर्षभरि नै कार्यालयले विभिन्न रचनात्मक कार्य गर्ने छ । विभिन्न पदमा गरी करिब २९ वर्ष लोक सेवा आयोगमा रही कार्य गर्नुभएका आयोगका पूर्वसचिव भुवनमान सिंह प्रधानले आयोगको परीक्षा प्रणालीको सुधार, कार्यप्रणालीमा व्यावसायीकरण, निष्पक्ष छनोट प्रक्रियालगायत आयोगको समग्र प्रक्रियामा गरेको सुधारको स्मरण गर्दै आयोगको ७५ औँ वार्षिकोत्सव समारोह एवं हीरक जयन्तीका अवसरमा आयोगको कमलपोखरीस्थित भवनको पाँचौँ तलामा रहेको सभाहललाई ‘भुवनमान सिंह प्रधान सभाकक्ष’ नामकरण गरिएको छ ।

आयोगका कामकारबाहीको प्रभावकारिता थप अभिवृद्धि गर्न निष्कामबोजिमका क्रियाकलाप वर्षभरि सञ्चालन गर्ने; -आयोगको स्थापनादेखि रजत जयन्तीसम्मका विविध क्रियाकलाप तथा विभिन्न लेख रचना सङ्कलन गरी स्मारिका प्रकाशन गर्ने, -आयोगको कामकारबाहीसम्बन्धी जानकारीमूलक वृत्तचित्र निर्माण, -आयोगले अवलम्बन गरी आएका छनोटसम्बन्धी स्थापित विधि र प्रक्रियाका सम्बन्धमा विश्वविद्यालय सेवा आयोगका पदाधिकारीसँग अन्तर्क्रिया कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने, -आयोगका पूर्वपदाधिकारी तथा कर्मचारिसँग अन्तर्क्रिया कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने, -आयोगबाट सञ्चालन गरिने कामकारबाही तथा सरकारी सेवा प्रवेशमा आयोगको स्वच्छ भूमिका, निजामती सेवा प्रवेशका सम्बन्धमा विभिन्न विद्यालय/विश्वविद्यालयमा जनचेतनामूलक उद्घरणका कार्यक्रमसञ्चालन गर्ने,

-आयोगमा कार्यरत कर्मचारी र संस्थागत क्षमता अभिवृद्धिसम्बन्धी विविध कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने, -आयोगका कार्यसम्पादनका क्रममा महत्वपूर्ण र सुरक्षित राख्नुपर्ने अभिलेख व्यवस्थापनलाई प्रविधिमैत्री बनाउने । मुलुकको सार्वजनिक प्रशासन सञ्चालन गर्न आवश्यक उपयुक्त जनशक्ति छनोट गरी सिफारिस गर्ने महत्वपूर्ण जिम्मेवारी रहेको लोक सेवा आयोगको निर्णय प्रक्रियामा वस्तुनिष्ठता, स्वच्छता र निष्पक्षता कायम गर्न अधिकतम प्रशासनिक तथा आर्थिक स्वायत्तता सुनिश्चित हुन आवश्यक छ । दशकौँ लामो सत्प्रयासबाट स्थापित आयोगको विशिष्ट कार्यप्रणालीको जेर्ना गर्न आयोगका कर्मचारीको अहम् भूमिका रहने हुँदा जनशक्ति परिचालनका विषयमा आयोगको स्वायत्तता जरूरी छ ।

❖ बाँकी तेस्रो पृष्ठमा

Pratidin National Daily

प्रतिदिन



तपाईं जहाँ भएपनि प्रतिदिन दैनिक तपाईंसँगै

ताजा र विश्वसनीय खबरको लागि

लगाइन गर्नुहोस

www.pratidindaily.com

	घरमा अतिथिको आगमन हुनेछ । स्वास्थ्यको ख्याल गर्नु पर्नेछ ।	
	राजनैतिक कार्यमा सफलता मिल्नेछ । विपरीत वर्ग प्रति आकर्षण बढ्नेछ ।	
	परीक्षार पढाइमा राम्रै सफलता मिल्ला । रमाइलो यात्रा गर्ने अवसर प्राप्त हुनेछ ।	